



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI  
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

**COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE**

---

## **PROGRAMMA ATTIVITA' GENNAIO 2010 – DICEMBRE 2010**

---

### **PREMESSA**

Il Comitato Pari Opportunità per la professione ha il compito di rafforzare la dignità di tutti gli iscritti garantendo azioni tese ad evitare discriminazioni di genere e a favorire per tutti una sostanziale uguaglianza di opportunità di accesso all'attività, alla formazione e alla qualificazione professionale.

Sono molteplici le disuguaglianze che, seppur non sancite dalle leggi, sono rese operanti dalle consuetudini.

Per tutti significa non solo dunque sostanziale parità di opportunità senza distinzioni di genere, ma anche realizzare un maggiore sostegno nell'ingresso alla professione delle nuove generazioni e delle persone diversamente abili o che comunque si trovano di fatto in una situazione di discriminazione.

Da un punto di vista legislativo da circa un trentennio c'è un grande interesse a livello comunitario e di conseguenza il principio dell'uguaglianza per tutti nell'attività lavorativa è ormai elemento cardine della democrazia e del rispetto della persona, tuttavia la sua applicazione concreta incontra ancora ostacoli soprattutto di natura culturale.

Nel quadro normativo del nostro Paese non vi è ancora una tutela articolata e codificata delle pari opportunità nelle libere professioni, sono gli Ordini professionali che, in quanto organi di tutela e garanzia per l'esercizio della libera professione,



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI  
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

**COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE**

---

## **PROGRAMMA ATTIVITA' GENNAIO 2010 – DICEMBRE 2010**

---

devono svolgere al loro interno questa specifica attività dotandosi di strumenti organizzativi adatti allo scopo.

L'attività del Comitato, dunque, non si limita ad affrontare le problematiche della donna commercialista, seppure sicuramente più numerose, ma è rivolta ad intervenire in tutte quelle situazioni in cui vi sono discriminazioni di etnia, religione, opinione, razza e genere nell'esercizio della professione.

Il CPO non assumerà peraltro reali poteri, in quanto i compiti e le responsabilità della tutela e della garanzia resteranno del Consiglio, ma avrà la delicata missione di proporre ed esporre al Consiglio le proprie ragioni, i punti di vista, i risultati degli studi, individuando i punti critici e vigilando sulla realizzazione di azioni positive.

L'insieme delle attività del Comitato dovrà dunque, per sintetizzare, raggiungere il fine di realizzare una coesione di istanze di natura culturale, di natura sociale e, per quanto più specificamente riguarda la professione di commercialista, di natura professionale, in modo da far sì che tutti siano in grado, non solo in base alle proprie specifiche capacità, ma anche grazie a sostanziali uguali possibilità di accesso, di partecipare ad un processo di valorizzazione della professione economica esercitata.

Particolare attenzione dovrà essere indirizzata alla realizzazione di una cultura della parità e della valorizzazione delle differenze: il concetto di parità infatti è ormai



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI  
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

**COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE**

---

## **PROGRAMMA ATTIVITA' GENNAIO 2010 – DICEMBRE 2010**

---

garantito da leggi e formalmente accettato da tutti, sembra ovvio che ci debba essere e anzi c'è quasi imbarazzo a parlarne.

Chi di fatto è discriminato ha pudore a manifestare le proprie difficoltà perché la realtà sociale, economica e ambientale che fa da scenario allo svolgimento delle proprie attività è condizionata da comportamenti stereotipati e da limiti di fatto ormai consolidati. Il limite è dunque, prima ancora che legislativo, soprattutto culturale.

Il CPO dell'ODCEC di Napoli rappresenta sostanzialmente una novità nel mondo della professione di Commercialista, ma anche nel più ampio scenario delle libere professioni.

In conclusione risulta fondamentale pianificare e strutturare le attività del CPO per avviare soprattutto un processo conoscitivo del problema e degli utenti e di conseguenza realizzare un progetto di sensibilizzazione non solo degli utenti stessi, ma anche delle Istituzioni di riferimento.



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI  
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

**COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE**

---

## **PROGRAMMA ATTIVITA' GENNAIO 2010 – DICEMBRE 2010**

---

### **ORGANIZZAZIONE INTERNA DEL CPO DELL'ODCEC DI NAPOLI**

Il Comitato, dopo aver approvato il regolamento, nello scorso anno ha svolto tutte le attività necessarie per la realizzazione del proprio programma.

Nel corso dell'anno 2009, per una migliore realizzazione delle attività, ha costituito i seguenti gruppi di lavoro a tema:

1. Genere;
2. Ingresso alla professione;
3. Diversamente abili;
4. Problematiche Previdenziali ed Assistenziali

Il compito di tali Gruppi di lavoro, come da Regolamento del CPO, è quello di studiare le pari opportunità, la legislazione in vigore, le problematiche concrete nel mondo delle libere professioni e dei commercialisti in particolare in riferimento al singolo settore di riferimento coordinandosi con gli altri gruppi di lavoro.

Ogni singolo gruppo, nell'ambito del presente programma generale, ha il compito di individuare le problematiche specifiche, proporre al Consiglio del CPO le attività da perseguire, gli eventi da programmare.



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI  
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

**COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE**

---

## **PROGRAMMA ATTIVITA' GENNAIO 2010 – DICEMBRE 2010**

---

Per ogni gruppo sono stati nominati dei Referenti con il compito di relazionare ed interagire con il Presidente, il Vice Presidente, il Segretario del Comitato.

Questi ultimi non possono far parte dei singoli Gruppi, ma hanno il compito di dare direttive generali e coordinare tutte le attività da perseguire.

E' stato inoltre nominato un Responsabile delle attività formative e di diffusione della cultura delle Pari Opportunità che dovrà tra l'altro coordinare le attività dei singoli gruppi nella realizzazione di eventi ed incontri.



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI  
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

**COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE**

---

## **PROGRAMMA ATTIVITA' GENNAIO 2010 – DICEMBRE 2010**

---

### **LINEE PROGRAMMATICHE GENERALI**

#### **1. Monitoraggio degli iscritti all'Albo, istituzione dell'Osservatorio delle discriminazioni e del Centro di ascolto.**

Si è riscontrata la necessità di effettuare uno studio attendibile della situazione reale cui fare riferimento, del livello di conoscenza del problema e soprattutto individuare le possibilità di azione del Comitato a tutela di chi, pur discriminato, ha pudore o timore a denunciare e manifestare la discriminazione stessa.

Nello scorso anno è stato elaborato un questionario che, a breve, sarà inviato a tutte le iscritte all'ODCEC di Napoli.

Sarà inoltre incrementata l'attività di collaborazione con analoghi Organismi di altri Enti, sono già stati programmati per i prossimi mesi degli incontri con i componenti della Commissione Pari Opportunità dell'Ordine degli Avvocati di Napoli.

E' opportuno istituire un Osservatorio delle discriminazioni permanente e di un Sportello di ascolto (con l'ausilio di un Forum dedicato) per analizzare ed affrontare le problematiche poste al CPO. L'Osservatorio sarà istituito con la collaborazione della FIDDOC di Napoli.



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI  
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

**COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE**

---

## **PROGRAMMA ATTIVITA' GENNAIO 2010 – DICEMBRE 2010**

---

Il Comitato si attiverà per risolvere le problematiche poste dagli iscritti, attraverso politiche mirate. Periodicamente due componenti della Commissione si renderanno disponibili ad ascoltare di persona, presso la sede dell'Ordine, o telefonicamente o a mezzo posta elettronica le problematiche. Le informazioni raccolte vengono sottoposte al Comitato e valutate collegialmente.

Saranno pubblicate le problematiche emerse più frequentemente e le soluzioni adottate.

Sarebbe auspicabile, nei prossimi anni, essere affiancati da professionisti del counseling e dell'ascolto.

### **2. Creazione della cultura delle pari opportunità e della tutela delle differenze**

Con l'ausilio dei questionari sarà effettuata una mappatura della donne Commercialiste di Napoli e, successivamente, sarà elaborato uno studio di ricerca.

Obiettivo del CPO è quello di sensibilizzare tutte le parti in causa:

- i così detti soggetti deboli, per colmare una lacuna culturale e per avere la forza di esercitare il diritto di ottenere le stesse opportunità di carriera e crescita di altri;



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI  
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

**COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE**

---

## **PROGRAMMA ATTIVITA' GENNAIO 2010 – DICEMBRE 2010**

---

- tutti gli iscritti, nell'ottica generale della valorizzazione della Categoria, attraverso la diffusione della cultura delle differenze come punto di forza e crescita;
- il Consiglio dell'ODCEC di Napoli, altri Consigli locali ed il Consiglio Nazionale per dare forza e credibilità alle proposte e alle iniziative necessarie alla realizzazione degli obiettivi da perseguire;
- le P.A. e gli Organismi di riferimento, per attuare a livello legislativo una riforma ed emanazione di leggi finalizzate ad un concreto raggiungimento delle pari opportunità, rendendosi anche parte attiva di proposte in tal senso e a livello "pratico" per ottenere, ad esempio, una equa "ripartizione" degli incarichi professionali (dove è possibile agire) o ancora realizzare un reale abbattimento delle barriere architettoniche e così via.

A tal fine è necessario:

- comunicare con i colleghi attraverso forum;
- realizzare incontri con i colleghi e con i rappresentanti degli organismi di riferimento e delle P.A.





**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI  
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

**COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE**

---

## **PROGRAMMA ATTIVITA' GENNAIO 2010 – DICEMBRE 2010**

---

**3. Studio e raccolta degli interventi del Legislatore, anche a livello dell'Unione Europea, in tema di pari opportunità tra professionisti.**

I componenti del CPO provvederanno a raccogliere tutta la normativa riguardante le pari opportunità nel mondo delle professioni. Tale raccolta si rende necessaria per l'elaborazione di proposte di modifiche legislative.

**4. Creazione di una rete di rapporti e collegamento con il CPO del Consiglio Nazionale e con altri CPO nelle libere professioni e nelle P.A.**

Risulta fondamentale coordinare le proprie attività con altri CPO per le attività di studio, per la realizzazione di eventi di sensibilizzazione e diffusione della cultura delle pari opportunità e valorizzazione delle differenze e per la elaborazione di proposte di legge.

A tal fine bisogna incrementare la rete di contatti, collaborazioni e gemellaggi.

**5. Individuazione di elementi di differenziazione tra il modello professionale femminile da quello maschile**

Tra le finalità che il CPO si pone c'è quella di individuare gli elementi che differenziano il modello professionale femminile da quello maschile e condizionano il grado di soddisfazione professionale, nonché la realizzazione personale della donna Commercialista.



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI  
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

**COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE**

---

## **PROGRAMMA ATTIVITA' GENNAIO 2010 – DICEMBRE 2010**

---

### **PIANO OPERATIVO ANNO 2010**

Il presente piano rappresenta, nell'ambito delle linee programmatiche generali, una programmazione di azioni concrete da porre in essere.

Alcune azioni dovranno essere necessariamente ultimate entro determinate scadenze da rispettare, con minime possibilità di scostamento, a causa di coordinamento con il Consiglio o altre Istituzioni con cui collaborare.

Altre azioni dovranno essere perseguite e realizzate con continuità.

#### **Azioni e attività con scadenza programmata:**

- **Gennaio 2010:** Relazione della Presidente Dott.ssa Francesca Buonocore al Convegno organizzato dalla Commissione Pari Opportunità Avvocati di Napoli "LA MATERNITA': LA LEGISLAZIONE VIGENTE E' VERA TUTELA?";
- **Gennaio 2010:** Collaborazione con la FIDDOC di Napoli nell'organizzazione di un ciclo di Lezioni Magistrali che saranno tenute da esponenti di profilo internazionale, che si occupano di economia, di finanza e del sociale;



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI  
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

**COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE**

---

## **PROGRAMMA ATTIVITA' GENNAIO 2010 – DICEMBRE 2010**

---

- **Febbraio 2010:** Prima Lezione Magistrale in collaborazione con la FIDDOC tenuta da Loretta Napoleoni (esperta di terrorismo economico);
- **Marzo 2010:** Definizione progetto Work shop Congresso Nazionale;
- **Marzo 2010:** Realizzazione evento “SOSTEGNO E TUTELA DELLE PARI OPPORTUNITÀ” finalizzato a sensibilizzare sulle problematiche delle professioniste impegnate a dividersi tra il ruolo professionale e quello familiare. (E’ prevista la partecipazione del Ministro Carfagna, di Rappresentanti delle Istituzioni di riferimento e del Consiglio Nazionale);
- **Aprile 2010:** Partecipazione all’Evento organizzato dal Club Soroptimist di Napoli “STALKING: D.L. 23.02.2009 N.11 convertito in L. 23.04.2009 N.38” in collaborazione con il CPO;
- **Maggio 2010:** Elaborazione progetto di modifica studi di settore per ottenere l’inserimento tra le cause di esclusione il periodo che va dalla maternità e puerperio fino al compimento del terzo anno di età del bambino (in collaborazione con CPO Avvocati di Napoli);
- **Giugno 2010:** Seconda Lezione Magistrale in collaborazione con la FIDDOC tenuta da Chiara Saraceno;
- **Luglio 2010:** Osservatorio in collaborazione con la FIDDOC di Napoli;



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI  
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

**COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE**

---

## **PROGRAMMA ATTIVITA' GENNAIO 2010 – DICEMBRE 2010**

---

- **Settembre 2010:** Pubblicazione del link del CPO sul sito dell'Ordine di Napoli nello spazio "Istituzioni" onde poter divulgare comunicazioni del CPO, articoli e notizie;
- **Settembre 2010:** Invio a tutte le iscritte del questionario e redazione di uno studio di ricerca effettuato sui dati della donne commercialiste di Napoli, raccolti tramite il questionario inviato, da cui emerge la loro condizione personale e professionale e le modalità di sviluppo della loro carriera, con particolare riferimento ai ruoli e alle responsabilità assunti;
- **Settembre 2010:** Giornata di studio sul tema "LA PROFESSIONE DEL COMMERCIALISTA AL FEMMINILE" con presentazione e studi dei risultati del questionario;
- **Ottobre 2010:** Work shop Congresso Nazionale;
- **Novembre 2010:** Realizzazione di evento programmato per la promozione tra gli iscritti della cultura delle pari opportunità insieme ai C.P.O. della Provincia di Napoli, dell'Ordine degli Avvocati e all'Ordine dei Giornalisti di Napoli;
- **Novembre 2010:** Attività (elaborazione di un documento da inviare agli iscritti) finalizzata a favorire lo sviluppo della professione, sensibilizzando i professionisti sulla necessità, nei limiti delle esigenze operative, di accogliere presso i propri studi i tirocinanti;



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI  
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

**COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE**

---

## **PROGRAMMA ATTIVITA' GENNAIO 2010 – DICEMBRE 2010**

---

- **Dicembre 2010:** Terza Lezione Magistrale in collaborazione con la FIDDOC;
- **Dicembre 2010:** Esame consuntivo attività realizzate nel 2010 ed elaborazione programma e piano di lavoro operativo anno 2011;
- **Dicembre 2010:** Organizzazione della Festa di Natale (scopo benefico).

### **Azioni e attività da perseguire con continuità:**

- Attività di studio e analisi da parte dei singoli gruppi di lavoro, anche eventualmente con l'ausilio di esperti;
- Creazione di una rete di rapporti, gemellaggi e collaborazioni con analoghi Organismi di altri Ordini professionali, con il Consiglio Nazionale e altri Enti;
- Creazione di rapporti con tutte le istituzioni di riferimento;
- Comunicazione con gli iscritti tramite qualunque strumento a disposizione: forum, centro di ascolto, numero verde, mail, incontri, ecc;
- Realizzazione di incontri anche informali con tutti gli Iscritti per diffondere la cultura delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nonché per pubblicizzare il Codice di Comportamento;
- Coinvolgimento dei singoli iscritti e di qualunque interessato nelle attività del CPO anche per specifici argomenti di loro interesse e competenza;



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI  
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

**COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE**

---

## **PROGRAMMA ATTIVITA' GENNAIO 2010 – DICEMBRE 2010**

---

- Individuazione di eventi predisposti dalle varie commissioni di studio dell'ODCEC di Napoli dove esiste un collegamento con le finalità del CPO al fine di ottenere uno spazio di intervento e collaborazione;
- Studio della normativa in tema di pari opportunità al fine di presentare proposte di riforma;
- Individuazione di azioni positive tese ad eliminare gli ostacoli che si frappongono alla piena realizzazione delle pari opportunità nell'ambito professionale, ponendo l'attenzione sulla corretta applicazione dei principi costituzionali in tema di uguaglianza e parità;
- Proposta di delibera relativa alla rappresentanza paritaria di genere nelle liste elettorali del Consiglio dell'Ordine;
- Predisposizione di articoli, elaborati, opuscoli di divulgazione e promozione.