



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE

**PROGRAMMA ATTIVITA'
SETTEMBRE 2008 – DICEMBRE 2009**

Riunione dell'8 luglio 2008

PREMESSA

Il Comitato Pari Opportunità per la professione ha il compito di rafforzare la dignità di tutti gli iscritti garantendo azioni tese ad evitare discriminazioni di genere e a favorire per tutti una sostanziale uguaglianza di opportunità di accesso all'attività, alla formazione e alla qualificazione professionale. Per tutti significa non solo dunque sostanziale parità di opportunità senza distinzioni di genere, ma anche realizzare un maggiore sostegno nell'ingresso alla professione delle nuove generazioni e delle persone diversamente abili o che comunque si trovano di fatto in una situazione di discriminazione.

Da un punto di vista legislativo da circa un trentennio c'è un grande interesse a livello comunitario e di conseguenza il principio dell'uguaglianza per tutti nell'attività lavorativa è ormai elemento cardine della democrazia e del rispetto della persona, tuttavia la sua applicazione concreta incontra ancora ostacoli soprattutto di natura culturale.

Nel quadro normativo del nostro Paese non vi è ancora una tutela articolata e codificata delle pari opportunità nelle libere professioni, sono gli Ordini professionali che, in quanto organi di tutela e garanzia per l'esercizio della libera professione, devono dunque svolgere al loro interno questa specifica attività dotandosi di strumenti organizzativi adatti allo scopo.

Il CPO non assumerà peraltro reali poteri, in quanto i compiti e le responsabilità della tutela e della garanzia resteranno del Consiglio, ma avrà la delicata missione di

*Piazza dei Martiri n.30
Centro Direzionale di Napoli Is. E/1*

1

*80121 Napoli
80143 Napoli*

cpo.odcec.napoli@alice.it



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE

**PROGRAMMA ATTIVITA'
SETTEMBRE 2008 – DICEMBRE 2009**

proporre ed esporre al Consiglio le proprie ragioni, i punti di vista, i risultati degli studi, individuando i punti critici e vigilando sulla realizzazione di azioni positive.

L'insieme delle attività del Comitato dovrà dunque, per sintetizzare, raggiungere il fine di realizzare una coesione di istanze di natura culturale, di natura sociale e, per quanto più specificamente riguarda la professione di commercialista, di natura professionale, in modo da far sì che tutti siano in grado, non solo in base alle proprie specifiche capacità, ma anche grazie a sostanziali uguali possibilità di accesso, di partecipare ad un processo di valorizzazione della professione economica esercitata. Particolare attenzione dovrà essere indirizzata alla realizzazione di una cultura della parità e della valorizzazione delle differenze: il concetto di parità infatti è ormai garantito da leggi e formalmente accettato da tutti, sembra ovvio che ci debba essere e anzi c'è quasi imbarazzo a parlarne. Chi di fatto è discriminato ha pudore a manifestare le proprie difficoltà perché la realtà sociale, economica e ambientale che fa da scenario allo svolgimento delle proprie attività è condizionata da comportamenti stereotipati e da limiti di fatto ormai consolidati. Il limite è dunque, prima ancora che legislativo, soprattutto culturale.

Il CPO dell'ODCEC di Napoli rappresenta sostanzialmente una novità certamente nel mondo della professione di commercialista, ma anche nel più ampio scenario delle libere professioni (ci sono precedenti come ad esempio CPO o commissioni pari opportunità di Avvocati ma comunque sempre relativamente recenti e quindi poco strutturati).

In conclusione risulta fondamentale pianificare e strutturare le attività del CPO del primo anno per avviare soprattutto un processo conoscitivo del problema e degli utenti e di conseguenza realizzare un progetto di sensibilizzazione non solo degli utenti stessi, ma anche delle Istituzioni di riferimento.



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE

**PROGRAMMA ATTIVITA'
SETTEMBRE 2008 – DICEMBRE 2009**

**ORGANIZZAZIONE INTERNA DEL CPO
DELL'ODCEC DI NAPOLI**

Per una migliore realizzazione delle attività da perseguire il Comitato ha deliberato di organizzarsi nei seguenti gruppi di lavoro a tema:

1. Genere;
2. Ingresso alla professione;
3. Diversamente abili;
4. Problematiche Previdenziali ed Assistenziali

I Gruppi di lavoro a tema, come da Regolamento del CPO, hanno il compito di studiare le pari opportunità, la legislazione in vigore, le problematiche concrete nel mondo delle libere professioni e dei commercialisti in particolare in riferimento al singolo settore di riferimento coordinandosi con gli altri gruppi di lavoro.

Ogni singolo gruppo, nell'ambito del presente programma generale, ha il compito di individuare le problematiche specifiche, proporre al Consiglio del CPO le attività da perseguire, gli eventi da programmare.

Per ogni gruppo vengono nominati dei Referenti con il compito di relazionare ed interagire con il Presidente, il Vice Presidente, il Segretario del Comitato.

Questi ultimi non possono far parte dei singoli Gruppi, ma hanno il compito di dare direttive generali e coordinare tutte le attività da perseguire.



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE

PROGRAMMA ATTIVITA' SETTEMBRE 2008 – DICEMBRE 2009

E' stato inoltre nominato un Responsabile delle attività formative e di diffusione della cultura delle Pari Opportunità che dovrà tra l'altro coordinare le attività dei singoli gruppi nella realizzazione di eventi ed incontri.

LINEE PROGRAMMATICHE GENERALI

1. Elaborazione del Codice di comportamento

L'elaborazione di un Codice di Comportamento, da sottoporre all'approvazione del Consiglio dell'Ordine, ha l'obiettivo fondamentale di realizzare la tutela della dignità del professionista nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività e nell'ambiente di lavoro.

Il Codice dovrà rappresentare un punto di riferimento per il singolo iscritto e per i Rappresentanti di categoria che devono garantire il rispetto delle pari dignità ed opportunità. Dovrà esserne fatta ampia diffusione, anche organizzando incontri specifici di informazione e riflessione.

2. Monitoraggio degli iscritti all'Albo, istituzione dell'Osservatorio delle discriminazioni e del Centro di ascolto.

Risulta necessario effettuare, nell'immediato futuro, uno studio attendibile della situazione reale cui fare riferimento, del livello di conoscenza del problema e soprattutto individuare le possibilità di azione del Comitato a tutela



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE

**PROGRAMMA ATTIVITA'
SETTEMBRE 2008 – DICEMBRE 2009**

di chi pur discriminato ha pudore o timore a denunciare e manifestare la discriminazione stessa.

Gli strumenti individuati sono principalmente: elaborazione di questionari, collaborazione con esperti psicologi e studiosi del problema, coordinamento attività e collaborazioni con analoghi Organismi di altri Enti.

Successivamente l'analisi delle problematiche da affrontare e delle risposte concrete da dare deve continuare con l'istituzione di un Osservatorio delle discriminazioni permanente e di un Centro di ascolto (con l'ausilio di un Forum dedicato).

3. Creazione della cultura delle pari opportunità e della tutela delle differenze

Sensibilizzare tutte le parti in causa:

- i così detti soggetti deboli, per colmare una lacuna culturale e per avere la forza di esercitare il diritto di ottenere le stesse opportunità di carriera e crescita di altri;
- tutti gli iscritti nell'ottica generale della valorizzazione della Categoria attraverso la diffusione della cultura delle differenze come punto di forza e crescita;
- Il Consiglio dell'ODCEC di Napoli, altri Consigli locali ed il Consiglio Nazionale per dare forza e credibilità alle proposte e alle iniziative necessarie alla realizzazione degli obiettivi da perseguire;
- le P.A. e gli Organismi di riferimento per attuare a livello legislativo una riforma ed emanazione di leggi finalizzate ad un concreto



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE

**PROGRAMMA ATTIVITA'
SETTEMBRE 2008 – DICEMBRE 2009**

raggiungimento delle pari opportunità, rendendosi anche parte attiva di proposte in tal senso e a livello “pratico” per ottenere ad esempio una equa “ripartizione” degli incarichi professionali (dove è possibile agire) o ancora realizzare un reale abbattimento delle barriere architettoniche e così via.

Alcune attività da realizzare:

- comunicare con i colleghi attraverso forum, incontri e quant'altro;
- aprire le attività del Comitato a tutti gli interessati anche solo per un argomento specifico;
- realizzare incontri con i colleghi e con i rappresentanti degli organismi di riferimento e delle P.A.;

4. Creazione di una rete di rapporti e collegamento con il CPO del Consiglio Nazionale e con altri CPO nelle libere professioni e nelle P.A.

Risulta fondamentale coordinare le proprie attività con altri CPO per le attività di studio, per la realizzazione di eventi di sensibilizzazione e diffusione della cultura delle pari opportunità e valorizzazione delle differenze e per la elaborazione di proposte di legge.

A tal fine bisogna perseguire la creazione di una rete di contatti, collaborazioni e gemellaggi.



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE

**PROGRAMMA ATTIVITA'
SETTEMBRE 2008 – DICEMBRE 2009**

PIANO OPERATIVO ANNO 2008 – 2009

Il presente piano rappresenta, nell'ambito delle linee programmatiche generali, una programmazione di azioni concrete da porre in essere. Alcune azioni dovranno essere necessariamente ultimate entro determinate scadenze da rispettare con minime possibilità di scostamento a causa di coordinamento con il Consiglio o altre Istituzioni con cui collaborare. Altre azioni dovranno continuamente perseguite e realizzate.

Azioni e attività con scadenza programmata:

- **Luglio 2008:** organizzazione Gruppi di lavoro a tema e nomina dei Referenti;
- **Settembre 2008:** elaborazione definitiva e approvazione del Codice di Comportamento e successiva sottomissione alla approvazione del Consiglio dell'Ordine di Napoli;
- **Settembre 2008:** creazione di un link del CPO sul sito dell'Ordine di Napoli nello spazio "Istituzioni" dove poter Pubblicare comunicazioni di servizio, articoli e notizie;



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE

**PROGRAMMA ATTIVITA'
SETTEMBRE 2008 – DICEMBRE 2009**

- **Ottobre 2008:** realizzazione di un Forum dedicato alle Pari Opportunità;
- **Novembre 2008:** realizzazione di un questionario ed invio agli Iscritti;
- **Dicembre 2008:** realizzazione primo evento di presentazione CPO con la partecipazione di Rappresentanti delle Istituzioni di riferimento e del Consiglio Nazionale;
- **Marzo 2009:** istituzione dell'Osservatorio delle Discriminazioni e del Centro di Ascolto;
- **Marzo 2009:** realizzazione opuscolo informativo delle attività del CPO, del Codice di Comportamento, dell'Osservatorio delle Discriminazioni e del Centro di Ascolto.
- **Aprile 2009:** realizzazione di evento programmato per la promozione tra gli iscritti della cultura delle pari opportunità e la presentazione del Codice di Comportamento;
- **Ottobre 2009:** realizzazione evento/dibattito con le Istituzioni di riferimento;



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE

**PROGRAMMA ATTIVITA'
SETTEMBRE 2008 – DICEMBRE 2009**

- **Novembre 2009:** esame consuntivo attività realizzate dal settembre 2008 ed elaborazione programma e piano di lavoro operativo anno 2010.

Azioni e attività da perseguire con continuità:

- Attività di studio e analisi da parte dei singoli gruppi di lavoro, anche con l'ausilio di esperti;
- Creazione di una rete di rapporti, gemellaggi e collaborazioni con analoghi Organismi di altri Ordini professionali, con il Consiglio Nazionale e altri Enti;
- Creazione di rapporti con tutte le istituzioni di riferimento;
- Comunicazione con gli iscritti tramite qualunque strumento a disposizione: forum, centro di ascolto, numero verde, mail, incontri, ecc;
- Realizzazione di incontri anche informali con tutti gli Iscritti per diffondere la cultura delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nonché per pubblicizzare il Codice di Comportamento;



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE

**PROGRAMMA ATTIVITA'
SETTEMBRE 2008 – DICEMBRE 2009**

- Coinvolgimento dei singoli iscritti e di qualunque interessato nelle attività del CPO anche per specifici argomenti di loro interesse e competenza;
- Individuazione di eventi predisposti dalle varie commissioni di studio dell'ODCEC di Napoli dove esiste un collegamento con le finalità del CPO al fine di ottenere uno spazio di intervento e collaborazione;
- Predisposizione di articoli, elaborati, opuscoli di divulgazione e promozione.